



สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 6 เดือน



9 เมษายน 2567

ความสอดคล้องของแผน 4 ระดับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค
 (พ.ศ. 2565 - 2570) ภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค

แผนระยะที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาค ทางสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ บริหารจัดการภาครัฐ
แผนระยะที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม ประเด็นที่ 21 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนปฏิรูปประเทศ 1. ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 2. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระยะที่ 3	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จ.13 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570)	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและ การส่งเสริมคุณธรรมภาครัฐ (พ.ศ.2565-2570)	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2565-2570)

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2566 - 2570) ภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค

เป้าหมาย : กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนา หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กร ส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไก การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้ กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่าง การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน
--	--	--	--

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น 3 ระดับ 9 ข้อ (องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คะแนนรวมไม่น้อยกว่า 21 คะแนน)

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

- ❑ 1. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ฯ ร่วมกัน และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร 80% ขึ้นไป
- ❑ 2. มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง
- ❑ 3. มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 2 อย่างมีส่วนร่วม และมีการมอบหมายรับผิดชอบ และแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงาน

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม

- ❑ 4. มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป
- ❑ 5. มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา ทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
- ❑ 6. มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ❑ 7. มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป หน่วยงาน มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- ❑ 8. มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ
- ❑ 9. มีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆได้

เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค

เป็นหน่วยงานที่ผ่านการประเมินเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ (วัดจากเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 3 ระดับ 9 ข้อ) และเข้าร่วมการประเมินเป็นองค์การคุณธรรมโดดเด่น (DDC Moral Good Governance) โดยมีเกณฑ์การประเมินเพิ่ม 3 ข้อ ดังนี้

- ❑ 1. หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน 80.00% ขึ้นไป

(ผลการประเมิน ITA ส่วนแบบวัด IIT สคร.10 ปีงบประมาณ 2565-2567 มีค่าคะแนน ร้อยละ 78.81, 88.02 และ 85.94 ตามลำดับ)

- ❑ 2. หน่วยงานนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และผลการนำเสนอได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป (แบบประเมินผลงานองค์การคุณธรรมโดดเด่น)

(ปีงบประมาณ 2567 หน่วยงานวางแผนร่วมนำเสนอผลงานในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค ในเดือนมิถุนายน)

- ❑ 3. หน่วยงานมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” บ้าน - วัด - โรงเรียน ชุมชน องค์การระหว่างหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก มีเครือข่ายหน่วยงานภายในจำนวน 8-10 หน่วยงาน และมีเครือข่ายหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย จำนวน 3 หน่วยงาน

(หน่วยงานมีเครือข่ายภายในสังกัดกรมควบคุมโรค และเครือข่ายภายนอก เช่น สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด, สำนักงานจังหวัด, วัดสุปฏิญนารามวรวิหาร, วัดหนองป่าพง, วัดป่านานาชาติ, สถาบันจิตตานุภาพ เป็นต้น)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567



มีทั้งหมด 19 กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 -2570)

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรมที่ 1 ประกาศเจตนารมณ์ฯ ประจำปีงบประมาณ 2567

กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรร่วมกิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ และ
สถาบันพระมหากษัตริย์

กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม

กิจกรรมที่ 5 ทำบุญและฟังบรรยายธรรมเทศนาสร้างสุขในชีวิตและการทำงาน

กิจกรรมที่ 6 ตลาดนัดสร้างสุข สคร.10 และตลาดนัดออนไลน์

กิจกรรมที่ 7 พัฒนากิจกรรมสร้างรายได้ฉบับมนุษย์เงินเดือน

กิจกรรมที่ 8 ประชุมราชการเสริมสร้างบรรยากาศองค์กรแห่งความสุข (9 เม.ย.2567)

กิจกรรมที่ 9 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
บุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค และข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน
อย่างโปร่งใส

กิจกรรมที่ 10 ส่งเสริมประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำดีและบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น

กิจกรรมที่ 11 ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม

กิจกรรมที่ 12 สื่อสาร และส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงานภายในหน่วยงาน



แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรมที่ 13 ประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

กิจกรรมที่ 14 สื่อสารและยกระดับการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส (ITA)

กิจกรรมที่ 15 จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
รูปแบบ ONE PAGE

กิจกรรมที่ 16 จัดทำและเผยแพร่สารานุกรมเกี่ยวกับกฎหมาย

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรมที่ 17 ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมร่วมกับเครือข่าย (ดำเนินการ มิ.ย.2567)

กิจกรรมที่ 18 พัฒนาฐานข้อมูลทำเนียบบุคลากรดีเด่น

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรมที่ 19 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวัง
ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไก
ทางด้านกฎหมาย

ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 6 เดือน



- ❑ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ตามคำสั่งที่ 123/2566 ลงวันที่ 7 พ.ย. 2566

- ❑ ประกาศการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 เมื่อวันที่ 14 ร.ค. 2566 โดยมีผู้ร่วมลงนามฯ 215 คน (96.41%)



- ❑ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เมื่อวันที่ 14 ร.ค. 2566



ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 6 เดือน



- ❑ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์



- ❑ ส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมประเพณีที่งดงาม



- ❑ กิจกรรมทำบุญและฟังบรรยายธรรมเทศนาสร้างสุขในชีวิตและการทำงาน



ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 6 เดือน



❑ กิจกรรมตลาดนัดสร้างสุข สคร.10 และตลาดนัดออนไลน์



❑ กิจกรรมพัฒนากักขะสร้างรายได้แบบมนุษย์เงินเดือน



❑ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรดีเด่น และข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงานอย่างโปร่งใส



1. คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน 2 คน ได้แก่ ประเภทข้าราชการ คือ นางสาววิริยา ลิ้มปิติปราการ และประเภทพนักงานราชการ/ลปจ./พทส./ลูกจ้างชั่วคราว คือ นางสาวศิริวรรณ อุทรา
2. คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน จำนวน 3 คน ได้แก่
กลุ่มที่ 1 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางเกศรา แสนศิริทวีสุข
กลุ่มที่ 2 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ คือ นางสาววิริยา ลิ้มปิติปราการ กลุ่มที่ 3 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ คือ นางสาววัชรารัตน์ วงศ์คุณ
3. คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน จำนวน 2 คน ได้แก่ นางจันทร์เพ็ญ หวานคำ และนางสาวชนันรัตน์ ดวงบุปผา

ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 6 เดือน



- กิจกรรมส่งเสริม ประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำดีจนเป็นแบบอย่าง และบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นประเภทต่างๆ



- กิจกรรมส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม



ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 6 เดือน



กิจกรรมสื่อสารและส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงานภายในหน่วยงาน



มาตรการประหยัดพลังงาน
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10
จังหวัดอุบลราชธานี

เครื่องปรับอากาศ

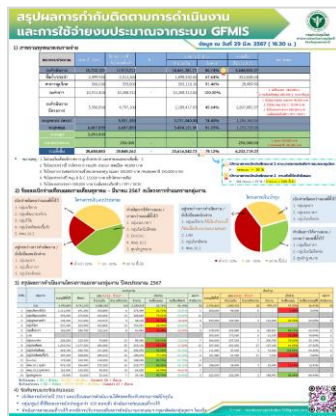
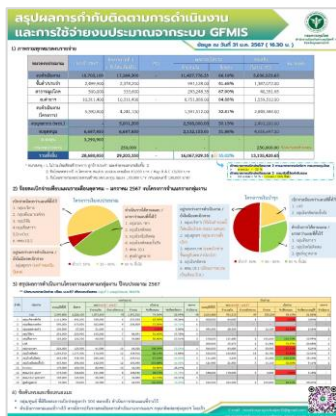
- ตั้งอุณหภูมิให้เหมาะสม ที่ 25 °C
- กำหนดเปิดเวลา 09.00 - 11.30 น. และ 13.30 - 16.00 น.
- กำหนดปิดเวลา 11.30 - 13.30 น. และ 16.00 น. เป็นต้นไป
- จัดเปิดในวันหยุดราชการ และทำงานนอกเวลา
- บำรุงรักษา และทำความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ
- จัดใช้พัดลมระบายอากาศขณะที่เปิดใช้เครื่องปรับอากาศ

จัดทำและเผยแพร่สาระน่ารู้เกี่ยวกับกฎหมาย

ในปีงบประมาณ 2567 รอบ 6 เดือน ศูนย์กฎหมายได้เผยแพร่บทความสาระน่ารู้ด้านกฎหมาย โดยการแจ้งเวียนผ่านหนังสือราชการ จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่

1. การจ้างเหมาบริการมีลักษณะอย่างไร
2. การขั้บรถชนในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ต้องรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร
3. การไม่มีสัญญาซื้อขาย มีเพียงแชทพูดคุย เป็นหลักฐานฟ้องคดีได้หรือไม่
4. เมื่อได้รับหมายศาล ต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง

จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรูปแบบ ONE PAGE



ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้านกฎหมาย



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ 2564-2566



ผลประเมิน ITA กรมควบคุมโรค ประจำปี 2564-2566 แยกตามแบบวัด ดังนี้

ประจำปี	คะแนน	IIT	EIT (สำรวจ)	EIT (จัดเก็บข้อมูล)	OIT
2564	87.84	84.23	76.73	-	98.89
2565	92.63	81.31	94.12	-	100
2566	86.78	78.78	77.99	76.29	100

ประเมิน (Rating score) จำแนก 7 ระดับ

คะแนน	ระดับ	เงื่อนไข
95.00-100.00	ผ่านดีเยี่ยม	ทุกเครื่องมือ 95 คะแนนขึ้นไป
85.00 ขึ้นไป	ผ่านดี	ทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป
85.00 ขึ้นไป	ผ่าน	เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งน้อยกว่า 85 คะแนน
70.00-84.99	ต้องปรับปรุง	ไม่มี
0.00-69.99	ต้องปรับปรุงด่วน	ไม่มี

ผลประเมิน ITA กรมควบคุมโรค ประจำปี 2564-2566 แยกรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน		
	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
1. การปฏิบัติหน้าที่	90.08	88.74	89.99
2. การใช้งบประมาณ	82.44	78.03	76.84
3. การใช้อำนาจ	85.38	82.45	80.37
4. การใช้ทรัพยากรสินของราชการ	80.20	76.84	74.19
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.05	80.47	72.53
6. คุณภาพการดำเนินงาน	83.14	95.15	84.35
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	73.57	95.88	71.31
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	73.47	91.34	75.76
9. การเปิดเผยข้อมูล	97.78	100	100
10. การป้องกันการทุจริต	100	100	100
ค่าคะแนนรวม	87.84	92.63	86.78

ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สคร.10 ปีงบประมาณ 2565-2567



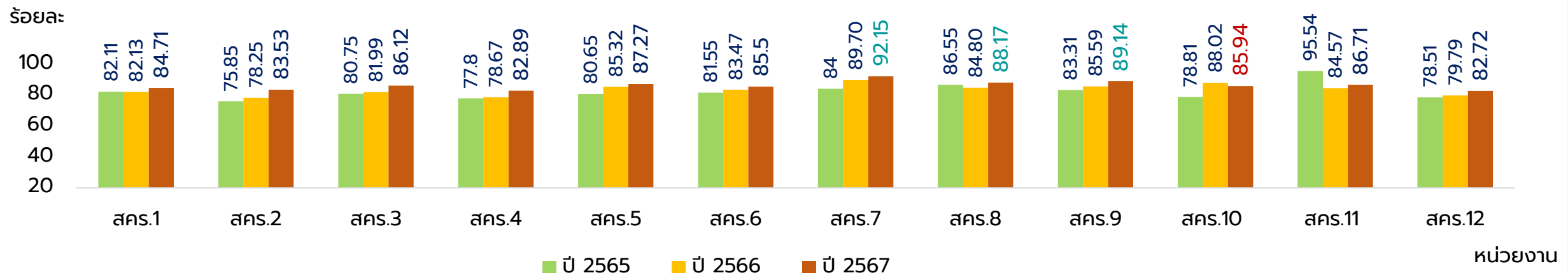
แบบสำรวจแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity Transparency Assessment : IIT) ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด

- **ปี 2565** ตอบแบบสำรวจ ร้อยละ 85.87 (158/184 คน)
ผลการประเมิน IIT ค่าคะแนน **78.81**
- **ปี 2566** ตอบแบบสำรวจ ร้อยละ 100 (188 คน)
ผลการประเมิน IIT ค่าคะแนน **88.02**
- **ปี 2567** ตอบแบบสำรวจ ร้อยละ 100 (219 คน)
ผลการประเมิน IIT ค่าคะแนน **85.94**

ผลประเมิน IIT สคร.10 ปีงบประมาณ 2565 - 2567 แยกรายตัวชี้วัด ดังนี้

จำนวนรายตัวชี้วัด	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
1. การปฏิบัติหน้าที่	83.00	91.75	87.60
2. การใช้งบประมาณ	75.75	86.25	87.67
3. การใช้อำนาจ	82.25	88.75	93.51
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.25	86.25	77.02
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.75	87.00	83.89
ค่าคะแนนเฉลี่ยรวม	78.81	88.02	85.94

เปรียบเทียบผลการประเมิน IIT จำแนกตาม สคร. 1 – 12 ปีงบประมาณ 2565 - 2567



ผลการประเมิน ITA ตามแบบวัด IIT ปีงบประมาณ 2567 ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน



ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรสินทางราชการ

ข้อ	คำถาม	ระดับ						เฉลี่ยรวม
		ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้อง	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	
i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	23.29%	11.42%	5.94%	8.68%	20.55%	30.14%	63.70

ข้อ	คำถาม	ระดับ						เฉลี่ยรวม
		ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นานๆครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	
i12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	10.50%	4.57%	10.96%	10.05%	20.09%	43.84%	76.03

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

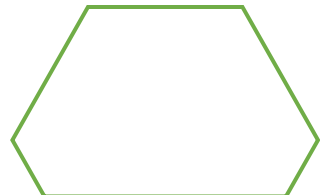
ข้อ	คำถาม	ระดับ						เฉลี่ยรวม
		ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่นน้อยที่สุด	เชื่อมั่นน้อย	เชื่อมั่นค่อนข้างมาก	เชื่อมั่นมาก	เชื่อมั่นมากที่สุด	
i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	3.20%	3.20%	10.05%	17.35%	32.88%	33.33%	78.92

ระดมสมองเพื่อพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

- ❑ **แนวทางการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามประเด็น GAP จากผลการประเมิน IIT**
- ❑ **แนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน**
 1. จากการดำเนินงานที่ผ่านมาหน่วยงานควรมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในเรื่องใด
 2. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงาน

A decorative pattern of hexagons in various colors (green, yellow, grey, blue, light grey) arranged in a honeycomb-like structure, primarily located on the left side of the slide.

Thank you

A single, empty hexagon with a green outline, located in the bottom right corner of the slide.